

Bilancio sociale - cooperativa sociale la pineta

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

L'esercizio 2024 è stato caratterizzato dalla ripresa delle normali attività di gestione di residenza sanitaria per anziani. Il ritorno alla normale attività di gestione ha avuto impatto sul valore dei ricavi delle prestazioni che registrano un incremento rispetto all'esercizio 2023 di circa il 7%.

La lettera del presidente

La Cooperativa Sociale la Pineta redige il proprio bilancio sociale con i dati dell'esercizio 2024, allo scopo di fornire un maggior numero di informazioni utili a consentire valutazioni mirate ed efficaci da parte di tutti gli stakeholder che possono influenzare o essere influenzati dalle attività dell'impresa.

Riteniamo infatti che un'accurata elaborazione di tale strumento a integrazione del bilancio d'esercizio sia quanto mai importante per offrire una corretta, chiara e verificabile rappresentazione delle attività svolte e dei risultati conseguiti.

Nota metodologica

Non si segnalano cambiamenti di rendicontazione rispetto ai precedenti periodi di rendicontazione.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

cooperativa sociale la pineta

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Partita IVA

01689420352

Codice Fiscale

01689420352

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1996

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Consorzi

Consorzio 45

Consorzio Itinera

Consorzio Emy

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

La cooperativa principalmente opera nel settore socio assistenziale, per anziani o adulti non auto sufficienti, persone soggette a dipendenza. Gestisce anche due centri cottura a Gonzaga e Quistello che forniscono pasti a mense per asili e scuole.

Principale attività svolta

Servizi residenziali

- Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie
- Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie
- Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura
- Dipendenze patologiche - Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La cooperativa opera in un contesto socio economico di media dimensione, quali territorio della provincia di Reggio Emilia, Modena e Mantova.

Precisamente

La Ginestra a Reggio Emilia

La Casa di Alice a Reggio Emilia

Le Esperidi a Vezzano Sul Crostolo

Villa Aurora a Reggiolo (RE)

Centro Sanitario Belvedere a Castellarano (RE)

Don Cesare Francia ad Arceto (RE)

Cortenova a Novi di Modena

I Girasoli a Borgo Virgilio (MN)

I Tulipani a Gonzaga (MN)

I Ciclamini a Quistello (MN)

Centro cottura di Gonzaga e Quistello

[Regioni](#)

Emilia Romagna

Lombardia

[Province](#)

Mantova

Modena

Reggio Emilia

[Sede legale](#)

[Indirizzo](#)

via danubio 13

[CAP](#)

42124

[Regione](#)

Emilia Romagna

[Provincia](#)

re

[Comune](#)

reggio emilia

[Telefono](#)

05221485341

[FAX](#)

[Email](#)

f.pederin@lapinetasc.it

[Sito web](#)

www.lapinetasc.it

[Storia dell'organizzazione](#)

[Breve storia dell'organizzazione](#)

La Cooperativa nasce nel 1996, è una cooperativa di tipo A che ha come scopo quello di perseguire l'interesse generale della comunità e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio sanitari educativi.

[Mission, vision e valori](#)

[Mission, finalità, valori e principi della cooperativa](#)

La Cooperativa Sociale LA PINETA persegue il fine istituzionale di tutela e promozione della salute degli Ospiti, erogando prestazioni mediche, infermieristiche e riabilitative capaci di gestire situazioni clinico-assistenziale ad alta complessità e producendo processi socio-assistenziali, di elevata appropriatezza e qualità. L'ambiente assume una connotazione alberghiera ed una funzione curativo-riabilitativa.

L'ospite deve percepire un clima umano, tecnico ed organizzativo capace di rispondere adeguatamente ai suoi bisogni di base, attento ed orientato al soddisfacimento dei bisogni di rispetto e stima, pronto ad affrontare efficacemente le eventuali necessità di trattamento assistenziale.

Per il raggiungimento della propria mission aziendale, la Cooperativa Sociale LA PINETA focalizza la propria attenzione sui seguenti aspetti:

1. **forte attenzione alla dimensione sanitaria e a quella assistenziale**, mettendo a disposizione professionalità ad elevata esperienza e capacità tecnico-sanitaria, inducendomodelli comportamentali orientati all'unicità della persona;
2. **cura dell'aspetto residenziale-alberghiero**, favorendo un ambiente pulito, accogliente,famigliare, tranquillo, con menù vari e appetitosi;
3. **adeguatezza organizzativa e tecnica**, per sostenere i continui cambiamenti, propri, delsettore socio-assistenziale e per produrre attività di "elezione";
4. **oculata gestione**: corretto utilizzo delle risorse disponibili, applicando meccanismi diconrollo, diminuendo sprechi e disfunzioni e valorizzando le risorse professionali disponibili.

[Governance](#)

[Sistema di governo](#)

La Cooperativa ha adottato la forma giuridica della Cooperativa Sociale: l'Assemblea dei Soci nomina gli Amministratori, il consiglio di Amministrazione si occupa della gestione, gli organi di controllo (revisore e collegio sindacale) verificano l'osservanza delle leggi e la corretta amministrazione.

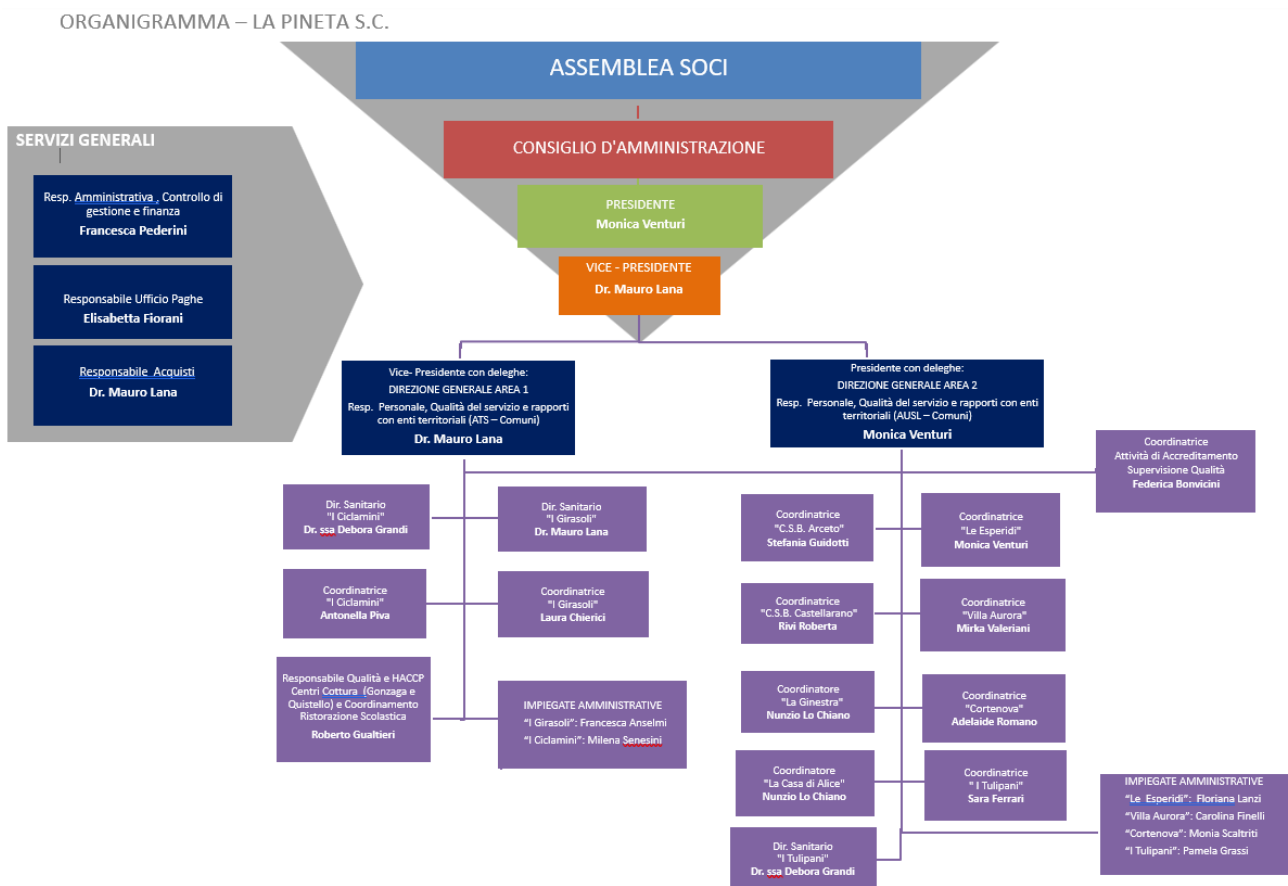
Organi Sociali:

Consiglio di Amministrazione: eletto il 28/05/2024, è composto da 11 membri in carica per tre esercizi , fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2026 :

Revisore Contabile: Hermes Spa nominato in data 26/05/2022 in carica fino approvazione bilancio 31/12/2024.

Collegio Sindacale: nominato in data 25/05/2023 composto dal presidente Dott.Filippo Pasini e dai membri effettivi Dott.ssa Laura Verzellesi e Dott. Patrizia Carra. In carica fino al bilancio 31/12/2025.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

La Cooperativa è dotata di un consiglio di amministrazione, di una società di revisione a cui è affidato il controllo contabile e del collegio sindacale ai sensi dell'art. 2543 del codice civile.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Venturi Monica	Presidente	28/05/2024	31/12/2026
Lana Mauro	Vice Presidente	28/05/2024	31/12/2026
Bonvicini Federica	Consigliere	28/05/2024	31/12/2026
Ferrari Sara	Consigliere	28/05/2024	31/12/2026
Gualtieri Roberto	Consigliere	28/05/2024	31/12/2026
Guidotti Stefania	Consigliere	28/05/2024	31/12/2026
Lo Chiano Nunzio	Consigliere	28/05/2024	31/12/2026
Pederini Francesca	Consigliere	28/05/2024	31/12/2026
Romano Adelaide	Cosigliere	28/05/2024	31/12/2026
Valeriani Mirca	Consigliere	28/05/2024	31/12/2026
Vecchi Davide	Consigliere	28/05/2024	31/12/2026

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Monica Venturi

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 1

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 11

Genere

Maschi: 4 | 36.36%

Femmine: 7 | 63.64%

Età

Da 41 a 60 anni: 11 | 100%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 11 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Al fine di rafforzare la partecipazione attiva dei soci alla vita della cooperativa si è provveduto ad effettuare diverse riunioni, presso la sede sociale e presso i luoghi di lavoro dei soci stessi, cercando di rafforzare lo spirito cooperativo e democratico per consentire ai soci di partecipare direttamente alle problematiche organizzative, sociali ed economiche della cooperativa. Con questo obiettivo la cooperativa ha proseguito nel rafforzare l'attività di informazione e coinvolgimento dei soci alla vita ed alle scelte amministrative e strategiche della cooperativa, anche attraverso la direzione operativa composta dai vari responsabili dei settori operativi per meglio controllare la gestione, la qualità dei servizi erogati e l'andamento economico della cooperativa stessa.

Numero assemblee

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
28/05/2024	431	55	93	34.338747099768
27/11/2024	435	37	75	25.747126436782
0	0	0	0	

Mappe degli Stakeholder

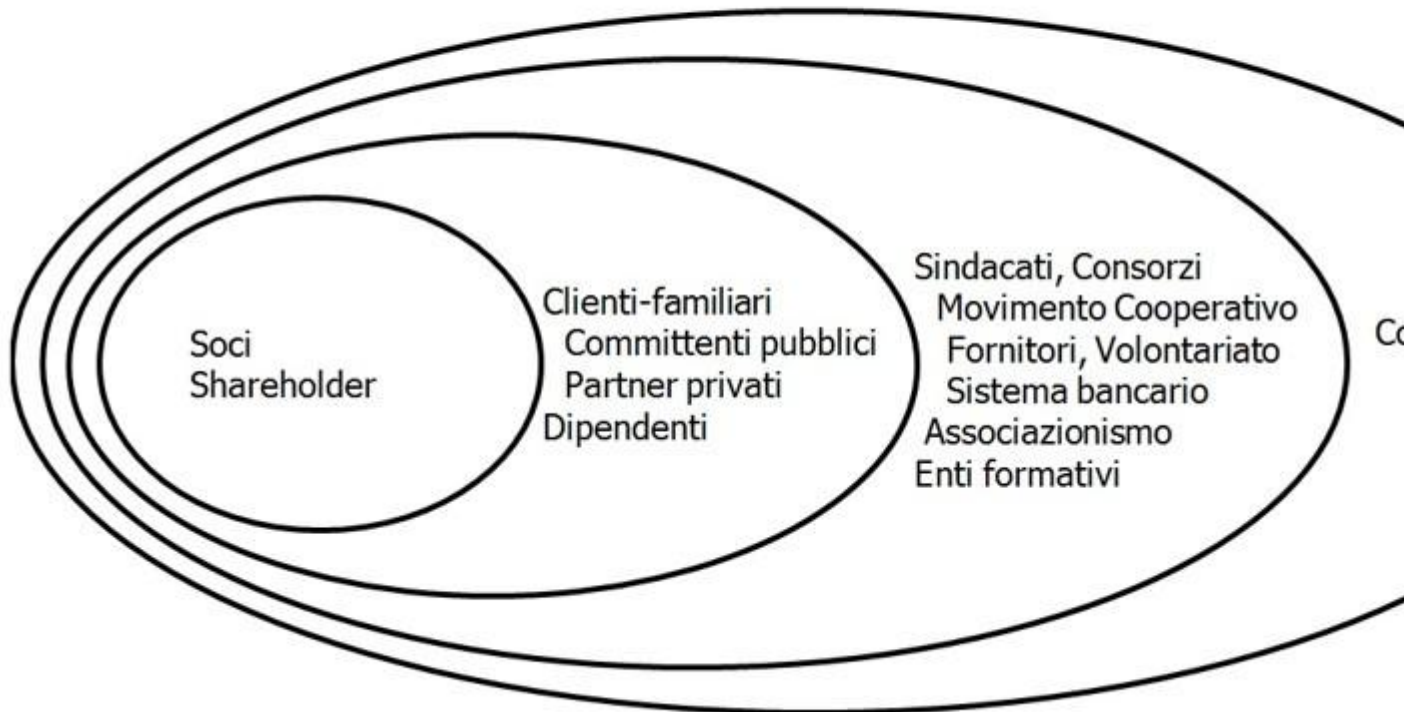
Mappe degli Stakeholder

La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da "portatori di interesse" la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.

Sono "portatori di interesse" molto vicini i soci per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione e sono "portatori di interesse" gli utenti, siano essi anziani o disabili, per i quali la cooperativa è la risposta ad uno o più bisogni, dall'assistenza alla cura.

Immagine mappa degli Stakeholder

1) Gli stakeholders



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere socio consiste nell'essere partecipi delle scelte della Cooperativa. La Cooperativa ha adottato anche la figura del socio speciale, ovvero i soci a tempo determinato a cui si deve dare opportuna formazione per poter adeguare il giusto affiancamento alla figura dei soci ordinari. Il Consiglio di Amministrazione, operando all'interno del mandato sociale nell'interno di rafforzare l'identità cooperativa e la sua natura di impresa tesa al bene della collettività, ha accolto diverse domande di assunzione di giovani e donne, inoccupate e mediante l'area risorse umane, ha sviluppato un proficuo dialogo sui principi cooperativi e sugli obiettivi aziendali, tanto da ottenere un aumento delle adizioni di lavoratori della cooperativa in qualità di soci.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 403

Soci sovventori: 1

Soci volontari: 1

Soci altri: 70

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 472

Soci persone giuridiche: 1

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	57	12.08%
Femmine	415	87.92%
Totale	472	
Età		
fino a 40 anni	148	31.36%
Dai 41 ai 60 anni	283	59.96%
Oltre 60 anni	41	8.69%
Totale	472	
Nazionalità		
Italiana	315	65.9%
Europea non Italiana	48	10.04%
Extraeuropea	115	24.06%
Totale	478	
Studi		
Laurea	56	11.86%
Scuola media superiore	342	72.46%
Scuola media inferiore	74	15.68%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	472	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
-----------	--------	-------------

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	225	47.67%
Anzianità fino a 10 anni	53	11.23%
Anzianità fino a 20 anni	108	22.88%
Anzianità oltre i 20 anni	86	18.22%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa applica il contratto collettivo delle Cooperative Sociali. Per i soci la Cooperativa ha aderito ad un fondo sanitario integrativo con Mutua Nuova Sanità.

Numero occupati

480

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	57	12.08%
Femmine	415	87.92%
Totale	472	
Età		
fino a 40 anni	148	31.36%
Dai 41 ai 60 anni	283	59.96%
Oltre 60 anni	41	8.69%
Totale	472	
Nazionalità		
Italiana	315	66.74%
Europea non Italiana	48	10.17%
Extraeuropea	109	23.09%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	472	
Studi		
Laurea	56	11.86%
Scuola media superiore	342	72.46%
Scuola media inferiore	74	15.68%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	472	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	6	100%
Totale	6	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	6	100%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	6	
Nazionalità		
Italiana	6	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	6	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	6	100%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	6	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Contratto collettivo delle Cooperative Sociali.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	338	70.71%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	95	19.87%

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	30	6.28%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	15	3.14%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	478	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 17.540,00€

Retribuzione annua lorda massima: 119.887,00€

Totale: 137.427,00€

Rapporto: 6.84

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Presidente	Indennità di carica	24.000,00€

Turnover

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

- La Pineta ha avviato negli ultimi anni diversi percorsi formativi per i suoi dipendenti, che si sono rivelati un efficace supporto alla transizione digitale ed ecologica, e ai processi di innovazione trasversale che la cooperativa sta portando avanti nell'epoca post-pandemia. In tale contesto, la formazione è stata pensata come elemento fondamentale per affrontare sfide attuali e future, rispondendo direttamente ai fabbisogni dei dipendenti, cogliendo le necessità del settore ed adeguando le competenze del personale ai mutamenti del mercato del lavoro.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 2513.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 85

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

La Cooperativa opera nel settore sanitario assistenziale e persegue il fine istituzionale di tutela e promozione della salute e benessere degli ospiti, erogando prestazioni mediche, infermieristiche e riabilitative capaci di gestire situazioni clinico assistenziale ad alta complessità e producendo processi socio assistenziali di elevata appropriatezza e qualità.

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

La Cooperativa opera a stretto contatto con varie realtà locali, pubbliche e private.

Le attività socializzanti organizzate in favore degli ospiti, sono realizzate in collaborazioni con associazioni con le quali si è instaurato un rapporto di collaborazione che va oltre la mera prestazione del servizio, ma comporta spesso un momento di confronto.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Il rapporto con la pubblica amministrazione è molto importante per la Cooperativa, essendo uno dei principali clienti viste le convenzioni in essere, è anche una grossa opportunità. Ogni rapporto è garantito dalla massima trasparenza delle proprie azioni e decisioni.

Impatti ambientali

Per la Cooperativa la sostenibilità ambientale è importante, infatti le strutture dove opera sono in gran parte riqualificate per utilizzare fonti rinnovabili. Inoltre, la riduzione dei rifiuti è tra le nostre priorità.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'esercizio 2024 è stato caratterizzato dalla ripresa delle normali attività di gestione di residenza sanitaria per anziani. Il ritorno alla normale attività di gestione ha avuto impatto sul valore dei ricavi delle prestazioni che registrano un incremento rispetto all'esercizio 2023 di circa il 7%. Il valore della produzione tenuto conto degli altri ricavi e proventi si attesta alla fine dell'esercizio ad euro 21.585.435 con un aumento rispetto a quello dell'esercizio 2023 di circa il 6,77%.

Anche i costi della produzione hanno registrato un incremento rispetto all'esercizio precedente di circa 6,5%. In particolare, si registrano incrementi notevoli dei costi per il personale relativi in gran parte all'aumento contrattuale, mentre restano stabili o comunque contenuti gli aumenti degli altri costi di produzione.

Il presente bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2024 evidenzia un risultato positivo di esercizio di euro 49.596.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 21.585.435,00€

Attivo patrimoniale: 10.921.887,00€

Patrimonio proprio: 1.608.067,00€

Utile di esercizio: 49.596,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 21.585.434,00€

Anno di rendicontazione -1: 20.217.067,00€

Anno di rendicontazione -2: 18.951.729,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	6.320.329,00€	53.23%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	5.550.115,00€	46.75%
Donazioni (compreso 5 per mille)	2.175,00€	0.02%
Totale	11.872.619,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	21.494.187,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€

Attività di legge	Valore
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La Cooperativa cerca di coinvolgere la comunità organizzando eventi e attività, promuove la diversità all'interno della cooperativa, attua politiche di assunzione inclusiva e offre corsi di formazione e sviluppo, adotta un codice etico, fornisce un piano di salute ai propri soci come Welfare.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

1 identificazione degli stakeholder: i nostri stakeholder sono i dipendenti, clienti, fornitori e comunità locali

2 vengono organizzati incontri, interviste individuali per raccogliere input e opinioni sui temi da includere nel bilancio sociale.

3 vengono facilitati workshop per generare idee e strategie sul contenuto del bilancio sociale, permettendo agli stakeholder di contribuire attivamente.

4 viene creato un gruppo di lavoro multidisciplinare per guidare lo sviluppo e la revisione del bilancio sociale

5 viene presentata una bozza del bilancio sociale agli stakeholder per ricevere feedback e suggerimenti della pubblicazione finale

6 viene mantenuta una comunicazione chiara e trasparente

7 vengono organizzati eventi di presentazione del bilancio sociale, dove si può interagire, porre domande e discutere dei risultati e obiettivi

Tutte queste attività favoriscono una maggiore partecipazione e costruiscono fiducia nei confronti dell'organizzazione

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

L'obiettivo di miglioramento è quello riguardante la comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder, raccogliendo feedback e suggerimenti.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Aumentare la diversità nella forza lavoro e promuovere politiche di inclusione, come la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e la riduzione delle disparità retribuite.

Implementare programmi per il benessere dei dipendenti, misurando l'impatto di tali iniziative nel bilancio sociale attraverso metriche di soddisfazione e salute.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Formazione del personale	